



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Potenza, 29/1/2020

UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Prot. n. 10849

Class 4-04B - B56

**Ai Signori Direttori di Dipartimento
Ai Signori Direttori di Struttura Complessa
Ai Signori Dirigenti dell' ASP
Loro sedi**

**e p.c. Dott. Antonio Bavusi
Responsabile Trasparenza**

Oggetto: Trasmissione all' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dei curricula dei Dirigenti ASP (con pubblicazione sul sito aziendale ASP).

L'art. 10, comma 8, lett. d), del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 (ndr: così come novellato dall'art.14 del D.lgs 97/2016) prevede l'obbligo da parte dei dirigenti ASP di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" dei curricula dei titolari di incarico Dirigenziale redatti in conformità al vigente modello europeo.

Si invitano pertanto le LL.SS. a compilare e/o aggiornare i propri curricula vitae (con i relativi recapiti istituzionali – indicare: responsabilità unità operativa, recapiti telefonici dell'ufficio, mail istituzionale, sede di lavoro), per la successiva pubblicazione sul sito aziendale.

Per ragioni di privacy e riservatezza dei dati personali, si raccomanda di non inserire nel proprio C.V. indirizzi della propria abitazione, recapiti telefonici personali, codici fiscali ed e-mail personali, ma esclusivamente dati relativi alla funzione svolta presso l'Azienda Sanitaria (recapito telefonico ufficio, mail istituzionale, etc).

Al fine di semplificare la compilazione, si allega un modello di C.V. in formato europeo recante in calce la dichiarazione al trattamento dei dati ai sensi delle normative vigenti. I file dei C. V. stessi dovranno essere inviati in formato aperto (word) al seguente indirizzo di posta elettronica:

- stefania.traficante@aspbasilicata.it - entro e non oltre il 15/2/2020.

I Direttori di Dipartimento e i Direttori di Struttura Complessa sono invitati a dare ampia diffusione a quanto disposto con la presente ed a monitorare il corretto adempimento di quanto richiesto ai Dirigenti ad essi assegnati.

Si evidenzia che il comportamento inadempiente sarà, comunque, valutabile alla stregua dei principi di trasparenza e buon andamento dell'amministrazione.

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Direttore di UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Antonio Pedota